



Seat No. _____

HS-16080001020500
B. Com. (Sem.-II) (CBCS)
(W.E.F. 2016) Examination
May - 2023
Company Law-2 : Core
(Old Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours / Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુ દર્શાવેલ અંક ગુણ દર્શાવે છે.

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | (અ) કંપની સેક્રેટરીની વ્યાખ્યા, લાયકાતો અને નિમણૂક અંગે કંપની કાયદાની જોગવાઈઓ સમજાવો. | 15 |
| | (બ) કંપની સેક્રેટરીની જવાબદારીઓ સમજાવો. | 5 |
| | અથવા | |
| 1 | (અ) કંપની ડિરેક્ટરની વ્યાખ્યા, લાયકાતો, ગેરલાયકાતો અને નિમણૂક પુનઃનિમણૂક સમજાવો. | 15 |
| | (બ) ડિરેક્ટર ઓળખ નંબર પર નોંધ લખો. | 5 |
| 2 | કંપની શેરહોલ્ડરોની સભાના વિવિધ પ્રકારો સમજાવો. | 20 |
| | અથવા | |
| 2 | ટૂંકનોંધ લખો: (કોઈ પણ બે) | |
| | (1) સભાનોંધ | |
| | (2) સભાના પ્રમુખ | |
| | (3) મતદાનની પદ્ધતિઓ | |
| | (4) વિડિયો કોન્ફરન્સિંગ સભા | |
| 3 | ઓફિશિયલ લિક્વિડેટરનો અર્થ, નિમણૂક, સત્તાઓ અને ફરજો સમજાવો. | 15 |
| | અથવા | |
| 3 | (અ) સભ્યો દ્વારા સ્વૈચ્છિક ફડયાની પ્રક્રિયા સમજાવો. | 10 |
| | (બ) કંપનીની પરિસ્થિતિ અંગેનું નિવેદન - નોંધ લખો. | 5 |
| 4 | બદ્રીપ્રસાદ વિ. નાગરમલ કેઈસ સમજાવો. | 15 |
| | અથવા | |
| 4 | સોલોમન વિ. સોલોમન એન્ડ કું. લિ.નો કેઈસ સમજાવો. | |

ENGLISH VERSION

Instruction: Figures to the right side indicate marks

1 (a) Explain provisions of companies Act relating to definition, qualification and appointment of a company secretary. **15**

(b) Explain responsibilities of Company Secretary. **5**

OR

(a) Explain meaning, qualification, disqualification and appointment Reappointment of a Company Director. **15**

(b) Write note : Director Identification Number. **5**

2 Explain provisions of different types of company shareholder's meetings. **20**

OR

Write short notes on : (any **two**) **20**

(1) Minutes

(2) Chairman of the Meeting

(3) Types of voting

(4) Meeting through video conferencing

3 Explain meaning appointment, powers and duties of official liquidator. **15**

OR

(a) Explain procedure of volunteer liquidation by members **10**

(b) Write note : Statement of Affairs of company. **5**

4 Discuss Badri Prasad V/s. Nagarmal Case. **15**

OR

Discuss Solomn Vs/ Solomn & Co. Ltd. case. **15**